

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ПЕЧЕНГА ПЕЧЕНГСКОГО РАЙОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

***от 13 ноября 2014 года № 186***

***п. Печенга***

**Об утверждении муниципальной целевой программы**

**«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области на 2015 год».**

В целях реализации статьи 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьи 23 Закона  Мурманской области  от 29.06.2007 №806-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», в соответствии с Уставом муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области, утвержденным Решением Совета депутатов городского поселения Печенга от 26.12.2005 № 6,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную целевую программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области на 2015 год» (далее - Программа) согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Финансовому отделу администрации муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области предусмотреть финансирование расходов по реализации муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области на 2015 год» при формировании бюджета муниципального образования городское поселение Печенга на 2015 год.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его опубликования (обнародования).

4. Настоящее постановление опубликовать в соответствии с Порядком опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов органов местного самоуправления городского поселения Печенга.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**ВрИО Главы администрации**

**муниципального образования**

**городское поселение Печенга Н.Г. Жданова**

Приложение к

Постановлению Главы

муниципального образования

городское поселение Печенга

от 13.11.2014 г. № 186

**МУНИЦАПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы**

**в МУНИЦИПАЛЬНОм ОБРАЗОВАНИи городское поселение печенга печенгского района мурманской области на 2015 год»**

**муниципальная целевая программа**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании городское поселение печенга печенгского района мурманской области на 2015 год»**

Паспорт Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | ***Наименование Программы*** | Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области на 2015 год» (далее – Программа) | | ***Основание разработки***  ***Программы*** | - Федеральный [закон](http://zrko.ru/doc/131-FZ.doc) от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;  - Федеральный закон от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  - Закон Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области" | | ***Заказчик – Координатор***  ***Программы*** | Администрация муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области (далее – Администрация) | | ***Разработчик Программы*** | Администрация муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области | | ***Исполнители Программы*** | - Администрация муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области в части координации курсов повышения квалификации;  - Муниципальное казённое учреждение «Многофункциональный центр муниципального образования городское поселение Печенга» в части программного обеспечения, поддержки информационных технологий, используемых в работе органов местного самоуправления, закупки оргтехники и расходных материалов. | | ***Цель и задачи***  ***Программы*** | Цель программы:  - создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления, а также развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.  Задачи программы:  - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам  развития муниципальной службы;                  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих, как основа их профессионального и должностного роста. | | ***Индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы*** | - количество муниципальных служащих Администрации, прошедших повышение квалификации, а также прошедших обучение по профильным направлениям (участие в семинарах по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления) за счет средств бюджета городского поселения Печенга;  - процент работоспособности программных продуктов, используемых в работе органами местного самоуправления в течение календарного года. | | ***Сроки реализации Программы*** | 2015 год | | ***Объем и источники финансирования***  ***Программы*** | Общий объем финансирования Программы составляет **367 500 ,00** (Триста шестьдесят семь тысяч пятьсот рублей 00 копеек) за счет средств бюджета муниципального образования городское поселение Печенга | | ***Ожидаемые конечные результаты реализации***  ***Программы*** | - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;                         - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы;  - создание материально-технических условий для максимально эффективной работы муниципальных служащих.  Реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы,  роли и престижа муниципальной службы. | | ***Контроль за исполнением Программы*** | Контроль за ходом реализации программы осуществляет Координатор Программы | |

**1. Содержание проблемы и обоснования необходимости ее решения**

**программно-целевым методом**

Совершенствование правовых основ организации и функционирования местного самоуправления, уточнение его места и роли в структуре органов власти – одна из первоочередных задач масштабной административной реформы, проводимой в Российской Федерации в настоящее время.

Реформирование системы местного самоуправления является одним из важнейших условий ускорения социально-экономического развития страны.

На современном этапе реформа местного самоуправления, проводимая в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации", требует создания необходимых условий для эффективного исполнения ими своих полномочий. С этой целью необходимо решать вопросы совершенствования правовой и организационной основ местного самоуправления. Местное самоуправление, максимально приближенное к населению, является первичным уровнем организации публичной власти, обеспечивающим устойчивость и демократичный характер всей системы властных институтов.

Эффективность деятельности любого органа власти напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, то есть от грамотного кадрового обеспечения.

Гарантировать непрерывность процесса совершенствования муниципальной службы призвана практика принятия и последующей реализации программ реформирования и развития муниципальной службы.

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и статьей 35 Закона Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области".

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих, организующих деятельность органов местного самоуправления, необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, созданию материально-технических условий для максимально эффективной работы муниципальных служащих.

**2. Основные цели и задачи Программы**

Основная цель Программы: создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы, развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения этой цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

В рамках решения этой задачи планируется работа по организации повышения квалификации, а также участие в семинарах по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления муниципальных служащих муниципального образования городское поселение Печенга.

2. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Решение указанной задачи состоит в необходимости нормативного регулирования правоотношений в данной сфере, мониторинге эффективности проводимой антикоррупционной политики, реализации мер, направленных на выявление и устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

Указанная задача направлена на:

- применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе;

- повышение престижа муниципальной службы;

- создание условий для  должностного роста  муниципальных  служащих.

4. Создание материально-технических условий для максимально эффективной работы муниципальных служащих.

**3. Сроки реализации Программы**

Программа будет реализовываться в 2015 году.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы могут быть достижение целей и выполнение задач Программы ранее запланированного срока, изменение направлений политики по вопросам развития муниципальной службы.

**4. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

Результатами реализации Программы являются:

- формирование эффективной системы управления муниципальной службой муниципального образования городское поселение Печенга;

- создание материально-технических условий для максимально эффективной работы муниципальных служащих.

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, а также обучение по профильным направлениям (участие в семинарах по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления) за счет средств бюджета городского поселения Печенга - 10;

- процент работоспособности программных продуктов, используемых в работе органами местного самоуправления в течение календарного года – 100%.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикаторов, позволяющих оценить ход реализации Программы | Низкая эффективность | Средняя  эффективность | Высокая  эффективность |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | - количество муниципальных служащих прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, а также обучение по профильным направлениям (участие в семинарах по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления) за счет средств бюджета городского поселения Печенга, чел.  - процент работоспособности программных продуктов, используемых в работе органами местного самоуправления в течение календарного года, % |  |  |  |
| 3 | 6 | 10 |
| 30 | 70 | 100 |

**5. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета городского поселения Печенга путем выделения целевым назначением денежных средств исполнителям в объемах, утвержденных в бюджете городского поселения Печенга на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования Программы составляет **367 500,00** (Триста шестьдесят семь тысяч пятьсот рублей 00 копеек).

Объем финансирования подлежит уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями по реализации плана мероприятий Программы.

При оценке затрат на реализацию мероприятий Программы, а именно обучение муниципальных служащих муниципального образования городское поселение Печенга, применялся расчётный метод их определения:

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№  п/п** | **Наименование показателя** | **Единица    измерения** | **Значение** |
| **1.** | **Повышение квалификации** | | |
| 1.1. | Стоимость услуги по повышению квалификации на одного человека | рублей | 18000 |
| 1.2. | Количество дней обучения | дней | До 5-ти |
| 1.3. | Командировочные расходы на одного человека - всего | рублей | 46000 |
|  | в том числе: |  |  |
| 1.3.1. | Средняя стоимость проезда к месту обучения и обратно | рублей | 15000 |
| 1.3.2. | Проживание (5 суток х р 5500 рублей в сутки) | рублей | 27500 |
| 1.3.3. | Суточные (5 суток х 700 рублей) | рублей | 3500 |
|  | **Итого расходов на одного человека** | рублей | **64000** |
| 1.4. | Количество слушателей курсов повышения квалификации | человек | 5 |
|  | **Всего расходов на курсы повышения квалификации в год ( 5 человек х 64000 рублей)** | рублей | **320000** |
| **2.** | **Семинары по основным вопросам деятельности органов местного самоуправления** | | |
| 2.1. | Стоимость участия в семинаре на одного человека за день | рублей | 5000 |
| 2.2. | Количество дней семинара | дней | До 2-х |
| 2.3. | Командировочные расходы на одного человека - всего | рублей | 4500 |
|  | в том числе: |  |  |
| 2.3.1. | Средняя стоимость проезда к месту проведения семинара и обратно | рублей | 800 |
| 2.3.2. | Проживание ( 2 суток х 1500) | рублей | 3000 |
| 2.3.3. | Суточные (2 суток х 350 рублей) | рублей | 700 |
|  | **Итого расходов на одного человека** | рублей | **9500** |
| 2.4. | Количество участников семинара | человек | 5 |
|  | **Всего расходов на проведение семинаров ( 5 человек х 9500 рублей)** | рублей | **47500** |
| **Всего расходов на Программу (в год)** | | **рублей** | **367500** |

Стоимость обучения на курсах повышения квалификации определялась на примере действующих цен НП "Центра инноваций муниципальных образований" г. Москва. Затраты на командировочные расходы по повышению квалификации на одного человека определялись следующим образом:

1. Средняя стоимость проезда, в целях экономии времени, учитывалась по тарифу эконом - класса воздушным транспортом (до г. Москва и обратно), согласно п. 11 Порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих и работников, не являющихся муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга, утвержденного Решение Совета депутатов от 08.02.2013 № 226.
2. Проживание и суточные учитывались согласно п.п. 8, 10 Порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих и работников, не являющихся муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга, утвержденного Решение Совета депутатов от 08.02.2013 № 226.

Стоимость обучения на курсах повышения квалификации определена исходя из действующих среднерыночных цен образовательных учреждений г. Мурманска. Затраты на командировочные расходы по обучающим семинарам на одного человека определялись следующим образом:

1. Проезд учитывался по средней стоимости пассажирских перевозок до г. Мурманск и обратно.
2. Проживание и суточные учитывались согласно п.п. 8, 10 Порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками муниципальных служащих и работников, не являющихся муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Печенга, утвержденного Решение Совета депутатов от 08.02.2013 № 226.

**6. Механизм реализации и порядок контроля за ходом реализации Программы**

Реализацию Программы осуществляет:

- Администрация муниципального образования городское поселение Печенга Печенгского района Мурманской области в части создания условий для развития и совершенствования муниципальной службы, развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, а также формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

- Муниципальное казённое учреждение «Многофункциональный центр муниципального образования городское поселение Печенга» в части программного обеспечения, поддержки информационных технологий, используемых в работе органов местного самоуправления, закупки оргтехники и расходных материалов.

Контроль за целевым использованием средств бюджета городского поселения Печенга, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством финансовым отделом администрации муниципального образования городское поселение Печенга.